

تقرير دائرة التخطيط والتقييم والمتابعة  
إلى اللجنة التنفيذية لمجلس كنائس الشرق الأوسط  
٣٠ أيلول/سبتمبر - ٢ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨  
دير كيكو - قبرص

أقرت اللجنة التنفيذية لمجلس كنائس الشرق الأوسط إنشاء دائرة التخطيط والتقييم والمتابعة وانيطت بها المهام التالية:

- تخطيط البرامج والتنسيق بينها منعاً للأزدواجية.
- متابعة تنفيذ البرامج محلياً/إقليمياً حسب المواعيد المحددة لها وحسب الأموال المخصصة لها.
- متابعة إرسال التقارير في مواعيدها للشركاء والأخبار عن هذه الأنشطة لدائرة الإعلام لتوثيقها ونشرها.
- تقييم البرامج المنفذة وابرز الجوانب الإيجابية ووضع مقترحات لعلاج السلبية منها.
- التنسيق مع دائرة العلاقات المسكونية الدولية.

### ١- المرحلة التحضيرية

١-١ من أجل الوصول إلى هذه الأهداف وضعت دائرة التخطيط والتقييم والمتابعة أهدافاً مرحلية للأربع سنوات المقبلة.

سنة ٢٠٠٨: تحليل المضامين

- ١- تقييم البرامج المستمرة في المجلس وتأثيرها على الفئة المستفيدة.
- ٢- تحديد أوجه التطابق.
- ٣- تحديد مجالات التعاون الممكنة.
- ٤- ابراز الصعوبات والمعوقات.

سنة ٢٠٠٩: تحليل المناهج

- ١- تحليل المناهج المتبعة ودراسة تأثيرها على الفئة المستهدفة.
- ٢- إبراز مجالات الربط عبر برامج المجلس.
- ٣- تشجيع إقامة مشاريع مشتركة عابرة لدوائر وبرامج المجلس.
- ٤- تقديم مقترحات لتخطي الصعوبات وتزليل العوائق.

سنة ٢٠١٠: مبادرات مشتركة وفرص

- ١- تحليل التغييرات المقترحة وتقييم تأثيرها على الفئة المستهدفة.
- ٢- تشجيع قيام مبادرات مشتركة بين المجلس والكنائس المحلية.
- ٣- تحديد القضايا الساخنة والهواجس المشتركة.
- ٤- اقتراح مجالات جديدة وفرص لتعميق شهادة المجلس في المنطقة.

سنة ٢٠١١: الخطة الاستراتيجية

- ١- تأمين خطة استراتيجية للمجلس للسنوات الأربع المقبلة بالتعاون مع الأمين العام ومكتب العلاقات

المسكونية الدولية •

- ٢- تقديم صورة شاملة للمقاربة البرامجية للمجلس مؤسسة على رؤيا المجلس وخدمته وقيمه •
- ٣- كشف الإنعكاسات الداخلية والمشاكل المحتملة •

٢-١ عقد مدير دائرة التخطيط والتنفيذ والمتابعة سبع اجتماعات مع الأمناء المشاركين ومدراء الأقسام كل على حدى وعرض للأهداف العامة والمرحلية للدائرة • كما شرح طريقة الإستفادة من استمارات التقييم الخاصة بالمشاركين وبمنظمي اللقاء والتي يجب استعمالها في أي نشاط يقوم به المجلس محلياً وإقليمياً ودولياً • شكّلت هذه الاجتماعات فرصة لتشكيل صورة أوضح وأعمق عن البرامج المختلفة والمشاكل التي تواجهها و المشاريع المستقبلية • بالإضافة إلى ذلك دعي مدير الدائرة المشاركة في لقاء إقليميّ واحد<sup>١</sup> ولكنه حصل على استمارات التقييم لأربع نشاطات أخرى<sup>٢</sup> •

## ٢- المشاهدات

### ١-٢: التخطيط

- يعمل المجلس على أساس المشاريع وليس هناك من سياق واضح للبرامج • ان البرنامج السنوي هو تجميع للمشاريع المستمرة مع إضافة المشاريع الجديدة التي تحصل على تمويل خلال السنة ذاتها •
- ان أهداف البرامج مرتبطة فقط بقناعات المدراء •
- كل قسم يتمتع باستقلالية كاملة في تطبيق برامجه ولا تعاون أو اتصال مع أي قسم آخر • كما أن التعاون مع دائرة التخطيط والتقييم والمتابعة ودائرة العلاقات المسكونية الدولية مفقود • أن الأمر الإداري رقم ٢٠٠٨/١٠ والذي يحدّد العلاقة بيني دائرة التخطيط والتقييم والمتابعة والأقسام الأخرى لم يحترم •
- ان الأقسام المختلفة تشكّل نكتلاً أشبه بالغيتوهات • ان هذه الأقسام هي تحت ضغط تأمين الموارد الضرورية لاستمرارها لذلك هي تتنافس فيما بينها على الشركاء والموارد • هذا التنافس قد يصل إلى حد تقديم طلب لمشاريع لا تقع ضمن دائرة اختصاصها •
- الأمين العام هو الشخص الوحيد الذي يعرف عن كل البرامج المنفذة في المجلس •
- هناك تطابق بين قسم التربية والتنمية القيادية وبرنامج الحوار الإسلامي-المسيحي وبرنامج حقوق الإنسان • أن هذا التطابق هو على صعيد المضمون أو الفئة المستهدفة •
- لا يوجد وضوح لدى المدراء فيما يتعلق بالتوصيف الوظيفي وبالآليات الإدارية والمالية المعتمدة في المجلس •

### ٢-٢: التقييم

- شارك ١٠٦ من الإناث و ٥٩ الذكور في برامج المجلس • ان احد هذه البرامج كان خاص بالمرأة

<sup>1</sup> East and West – Amman 11-14 August, 2008 – ELD

<sup>2</sup> Follow up meeting: Patterns of Commitment of the Church and Religious Human Rights Associations, 4-7 May – JPHR, Domestic Violence July 26 – ELD, Religions and Civil Peace, 27-31 August, CMD and Towards Church owned schools that fit the IZO criteria in order to achieve peace and against violence, 28-31 August. ELD.

<sup>3</sup> The data in this section does not cover all the activities that were executed till now but only the projects that were reported for partially or fully.

لذلك إذا خرج من المعادلة تصبح النسبة ٥١% اناث مقابل ٤٩% ذكور .  
- ان المحاضرين والمدربين والمنظمين هم مزيج من الذكور العلمانيين و الإكليروس بالإضافة إلى الإناث بمعدل ٤٢% اناث إلى ٥٨% ذكور .  
- ان تقيّم المشاركين هو مقبول بشكل عام ولكنهم دائماً يعبرون عن احتياجات قد لا تكون بالضرورة جزء من البرنامج ولكني لا أملك كل المعلومات الآن مما يحولني ان اتعمق اكثر في هذه النقطة .  
- ان المكون المسكوني قد يكون مفقود أو غير ظاهر في بعض الأنشطة علماً ان هذا المكون يشكل الصفة المميزة للمجلس . حيث اصبحت الصلاة اليومية ودراسة الكتاب المقدس عناصر مضافة إلى البرامج أو غريبة عن سياقه مما يثير قلقاً عميقاً حول رسالة المجلس .  
- بادر قسم التربية والتنمية القيادية إلى الاستفادة من الموارد البشرية والخبرات الموجودة في المجلس . أن هذه الخطوة الإيجابية بحاجة إلى دراسة اعمق وإلى تقييم خصوصاً اذا ما اعتمدت من قبل أقسام أخرى .

### ٣-٢: المتابعة

- ان المتابعة غير موجودة إلا في حال كان البرنامج على أكثر من مرحلة أو بطلب من الجهة الممولة .

### ٣- مقترحات

- ١- ان تنتقل ثقافة البرمجة في المجلس من فكرة المشروع إلى فكرة البرنامج .
- ٢- إقامة خلوة سنوية لمدراء البرامج لوضع البرامج ولتشجيع المشاريع المشتركة في القضايا ذات الإهتمام المشترك أو على صعيد الفئة المستفيدة نفسها . ان اجتماعات متابعة البرامج ربع سنوية ضرورية من أجل تعريف المدراء على ما يحصل على صعيد البرامج .
- ٣- ان جهوداً حثيثة مطلوبة من أجل التأكد من أن عمل برامج المجلس تعكس رسالته ورؤياه .
- ٤- ان قسم الإيمان والوحدة مدعو إلى تحديد عنوان عام لكل سنة . فيقدم القسم الموارد والمراجع المطلوبة لكل برنامج . ان هذا سيساعد على تحقيق هوية المجلس كهيئة كنسية ذات رسالة مسكونية .
- ٥- انه من الضرورة بما كان توضيح التوصيف الوظيفي لكل المدراء وكل الأليات الإدارية والمالية المتبعة أو الواجب اتباعها في المجلس .
- ٦- يشكل برنامج تطوير قدرات المدراء في المجلس حاجة ملحة لأن يساعد في زيادة فرص التطوير والتحسين على كل صعد المجلس .
- ٧- يبقى التعاون مع دائرة التخطيط والتنفيذ والمتابعة أمراً حيوياً لتطوير كل أقسام المجلس .

اختم تقريرتي بكلمة شكر إلى رؤساء المجلس وأعضاء اللجنة التنفيذية وإلى الأمين العام وزملائي العاملين في المجلس على ثقتهم وسعة صدرهم .

مع محبتي

الياس الحلبي

الأمين العام المشارك

ومدير دائرة قسم التخطيط والتقييم والمتابعة